



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



“Noi competențe pentru un job de calitate”
cod proiect 16.4.2.024/ROBG178



UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR

Calafat
Hotel Coliseum
20 aprilie 2018





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



Proiect cofinanțat de UE, prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională, în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria



Axa prioritară 4: O regiune calificată și favorabilă incluziunii,
Obiectivul Strategic 4.1: Încurajarea integrării zonei transfrontaliere în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și a mobilității forței de muncă.

Valoarea totală eligibilă a proiectului: 704,326.47 RON

Durata proiectului: 24 luni

Locul de implementare: zona transfrontalieră Vidin-Dolj





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



BENEFICIAR:

- **Asociația AGORA 2013**

Craiova, Calea București, nr. 287A, județul Dolj, România



PARTENERI:

- **Asociația Econyouth**

Craiova, Piața Gării, bloc 3-4, județul Dolj, România

- **Camera de Comerț și Industrie Vidin**

Vidin, strada Tzar Alexander II, nr. 19-21, Bulgaria





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



OBIECTIV GENERAL



Elaborarea măsurilor comune pentru o mai bună integrare pe piața muncii a categoriilor dezavantajate de populație din regiunea Dolj-Vidin.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



EFECTE POZITIVE PE TERMEN LUNG



- sporirea oportunitatilor de ocupare a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile;
- cresterea stimei de sine prin dobandirea sau imbunatatirea competentelor profesionale;
- eliminarea mentalitatii de asistat, schimbarea atitudinii sociale a autoritatilor si comunitatilor locale, angajatorilor si angajatilor privind grupurile vulnerabile;





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



EFECTE POZITIVE PE TERMEN LUNG



- îmbunătățirea percepției grupurilor vulnerabile cu privire la ocupare;
- eliminarea sentimentului de insecuritate;
- dezvoltarea potențialului personal al grupurilor vulnerabile pentru identificarea și dezvoltarea oportunităților de ocupare;
- mediul economic din cele 2 regiuni va castiga prin cooptarea unor resurse umane calificate, motivate și dedicate.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



RESURSELE UMANE



Resursele umane reprezintă populația totală a unei țări, în afirmarea dimensiunii sale economice, prin participarea directă sau indirectă pe piața forței de muncă, și a dimensiunii sale spirituale (sociale), prin acumularea de cunoaștere.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



Evaluarea statistică a resurselor umane



Indicatorii resurselor umane în statistica românească

- 1. Populația activă totală** cuprinde persoanele care au depășit o vârstă de muncă specificată (diferită de la țară la țară) și care constituie forța de muncă disponibilă pentru producerea de bunuri și servicii, incluzând populația ocupată și șomerii. Limitele vârstei de muncă diferă de la țară la țară, în România fiind: 16-62 ani pentru bărbați și 16-57 pentru femei. În agricultură, limita superioară a vârstei de muncă este mai ridicată, fiind de 64 de ani pentru bărbați și 59 de ani pentru femei.
- 2. Populația activă civilă** cuprinde aceleași categorii de persoane cu excepția forțelor armate (cadre permanente și militari în termen).





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



Evaluarea statistică a resurselor umane



3. Populația ocupată totală include toate persoanele care dispun de un loc de muncă ce le permite exercitarea unei activități economico-sociale aducătoare de venit (în bani sau în natură) indiferent de statutul lor profesional:

- Salariați;
- Patroni;
- Lucrători pe cont propriu, lucrători familiari neremunerați din agricultură (agricultori individuali) sau în activități neagricole;
- Lucrători în asociații sau cooperative de producție (membri ai unor societăți agricole sau ai unei cooperative neagricole).





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



Evaluarea statistică a resurselor umane



4. Populația ocupată civilă;

5. Populația inactivă din punct de vedere economic include toate persoanele, indiferent de vârstă, care nu desfășoară o activitate aducătoare de venit și care nu caută un loc de muncă (preșcolari, pensionari, femei casnice etc).

6. Șomerii;

7. Populația subocupată;

8. Persoanele descurajate.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



Resursele de muncă



Forța de muncă cuprinde următoarele categorii:

- ➔ Populația în vârstă de muncă, aflată între vârsta minimă și cea maximă legală de activitate;
- ➔ Resursele de muncă sau populația potențial activă, care cuprinde numai persoanele apte de muncă;
- ➔ Populația activă, care cuprinde populația ocupată și șomerii.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



EVOLUȚII DEMOGRAFICE



Impactul fenomenelor demografice asupra evoluției resurselor de munca (scaderea natalității, menținerea mortalității ridicate, creșterea migrației externe) a fost însoțit de diverse efecte economice, cum ar fi **restructurarea economică și recesiunea** care au accentuat migrația urban-rural și ocuparea în agricultura de subsistență, **dezvoltarea pieței muncii informale** sau constituirea unui segment important de **populație inactivă**.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



INSTRUIREA ȘI PERFEȚIONAREA RESURSELOR UMANE



Exista doua categorii de programe pentru instruire si dezvoltare manageriala:



programe de instruire pe post;



programe de instruire in afara postului.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



INSTRUIREA ȘI PERFEȚIONAREA RESURSELOR UMANE



In prima categorie, programe de instruire pe post, se pot include:

- antrenarea reformala cand managerul si subordonatul discuta despre tehnicile manageriale si problemele prezente, fara a exista o forma prestabilita de comunicare;
- antrenarea formala cand se programeaza periodic intruniri intre manageri si angajati pentru a discuta despre situatiile existente si eventuala lor rezolvare;
- rotatia pe post si transferul sunt metode prin care se stabilesc responsabilitati in diferite sectoare de activitate;
- fixarea cunostintelor prin colaborarea dintre un manager sau angajat cu experienta.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



INSTRUIREA ȘI PERFEȚIONAREA RESURSELOR UMANE



A doua categorie de metode, programele de instruire in afara postului, este mult mai vasta si include activitati pe care managerul sau angajatul le pot desfasura in afara locului de munca:

- lecturarea, seminarizarea si instruirea in domeniul afacerilor;
- studiile de caz in descrierea situatiilor de luare a deciziilor;
- analiza tranzactionala, ce se bazeaza pe interactiunile dintre individ si grupuri trecand prin ipostazele de copil, adult, parinte;
- modelarea comportamentala, ce se finalizeaza prin instruirea corecta privind modul cum trebuie sa ne comportam in situatii critice ce pot apare in firma sau in afara ei.





UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



VĂ MULȚUMIM!

