

Propunere legislativa

Având în vedere:

- AXA PRIORITARĂ 4 O regiune calificată și incluzivă
- Axa prioritară cu Obiectiv specific 4.1 Încurajarea integrării zonei transfrontaliere în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă.
- Contractul de finanțare 16.4.2.024 ROBG-178
- Proiectul – Noi competențe pentru calitatea locurilor de muncă
- Activitatea A9: Elaborarea măsurilor comune pentru o mai bună integrare pe piața muncii a categoriilor dezavantajate de populație din Vidin-Dolj.

Deoarece piața forței de muncă din zona Dolj-Vidin este afectată de nivelul ridicat de inactivitate și de ofertele de locuri de muncă sărace și foarte puțin diversificate, în special în zonele rurale, au fost organizate, atât în România, cât și în Bulgaria, 6 ateliere de lucru, astfel:

- „Utilizarea eficientă a resurselor” – Calafat, România
- „Locuri de muncă și abilități” - Veliko Tarnovo, Bulgaria
- „Utilizarea eficientă a resurselor” - Belogradchik, Bulgaria
- „Tineretul în mișcare” – Balcic, Bulgaria
- „Locurile de muncă și competențele” – Brașov, România
- „Tineretul în mișcare” – Constanța, România

În urma dezbaterilor avute în cadrul fiecărui atelier, la care au participat persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori, antreprenori, reprezentanți ai autorităților locale s-a constatat o accentuată lipsă a forței de muncă, în special a celei calificate, atât în România, cât și în Bulgaria. Majoritatea tinerilor, în special din zonele rurale, au ales să lucreze în vestul Europei, fiind atrași în primul rând de nivelul salarial, de multe ori chiar în detrimentul condițiilor de cazare sau de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



În același timp, se observă o scădere a populației active, consecință a emigrărilor masive de după intrarea în UE și după liberalizarea deplină și treptată a circulației forței de muncă.

Dincolo de faptul că aproximativ un român din cinci din grupa 20-64 ani a plecat să lucreze în străinătate, aici am putea avea explicația nu doar pentru ponderea scăzută a ocupării tinerilor dar și pentru cea a persoanelor în vârstă (dar încă apte de lucru) care pot găsi oferte „lucrative” în sectorul de îngrijire a altor persoane din Occident.

Urmărind evoluția ratei de ocupare pe grupe de vârstă în anii 2015-2018 comparativ cu anul 2007 (anul aderării la UE), se poate observa o singură creștere semnificativă, plasată oarecum surprinzător la grupa de vârstă 55-64 de ani (peste cinci puncte procentuale față de anul 2015 și 5,5 pp față de 2007). Acest fapt arată că persoanele care aveau în 1989 23-30 de ani, formate în socialism, au rămas în marea lor majoritate în țară și lucrează în capitalism (tabelul de mai jos)

Evoluția ratei de ocupare pe grupe de vârstă în perioada 2007 - 2018

Grupa de vârstă	2007	2015	2016	2017	2018
15 - 24 ani	27,6	24,5	22,3	24,5	24,7
25 - 54 ani	78,5	77,4	77,6	79,9	80,6
55 - 64 ani	40,8	41,1	42,8	44,5	46,3
Peste 65 ani	16,1	8,9	8,2	8,8	8,6

Sursa: INS

Se observă că de la data aderării la UE rata de ocupare a persoanelor din grupa de vârstă 15-24 ani s-a redus cu aproape 3 puncte procentuale, fapt ce ne situează pe ultimele locuri în UE.

Deși ocuparea s-a îmbunătățit cantitativ destul de vizibil în ultimii ani, în structură nu se vede mare lucru la tineret, deși deficitul de forță de muncă declarat pe toate canalele împreună cu rata ridicată de sărăcie relativă din perspectivă europeană ar trebui să conducă spre valori mai apropiate între grupele 15-24 ani și 55-64 ani.



www.interregrobg.eu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU
DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



De aceea, având în vedere gradul relativ redus de ocupare a persoanelor tinere, corelat cu lipsa forței de muncă calificate în multe sectoare propunem ca **tinerii salariați până la vârsta de 25 de ani să beneficieze de o cotă a impozitului pe venit diminuată cu 5%.**

SILVIU ADRIAN COTIGĂ, Expert Incluziune (Asociația AGORA 2013)

LARISA BUCĂȚEA, Expert Incluziune (Asociația Econyouth)

NINA NINOVA, Expert Incluziune (Camera de Comerț și Industrie Vidin)



Interreg

www.interregobg.eu



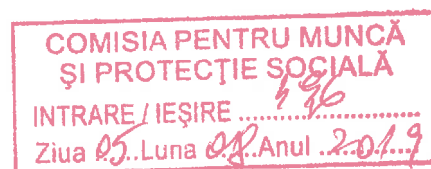
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene

Către,
Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială
Domnului președinte Adrian SOLOMON

Având în vedere prevederile art.74 din Constituția României, vă înaintăm spre dezbatere și adoptare o propunere legislative cu privire la modificarea Legii nr.227 /2015 lege privind Codul fiscal. În vederea celor susinute vă anexăm o expunere de motive . Asociația a dezvoltat această propunere în cadrul proiectului finanțat FSE ”*New skills for job quality*” Project code 16.4.2.024/ROBG 178.

Cu respect,

Asociația AGORA 2013



Parlamentul României

Camera Deputaților

Senat

LEGE

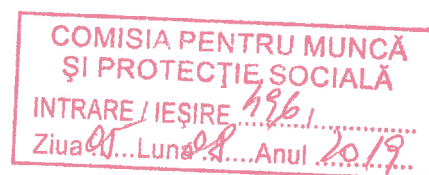
pentru completarea art.60 și art.154 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic - Legea nr.227 din 8 septembrie 2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.668 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

1. La art.60, după punctul 4 se introduce un nou punct, 5, cu următorul cuprins:

5. Începând cu 1 ianuarie 2019, persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), ca urmare a desfășurării activității peste durata normală a timpului de muncă de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, pe baza unui al doilea contract individual de muncă, cu timp parțial de lucru, încheiat cu persoane juridice române, precum și pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor realizate din orele suplimentare efectuate, în limita a 32 de ore lunar. Beneficiază de prevederile prezentului punct exclusiv persoanele fizice care realizează deja venituri din salarii și asimilate salariilor în baza unui contract de muncă, cu normă integrală de lucru, încheiat pe o perioadă nedeterminată. Statul de plată aferent veniturilor din salarii și asimilate salariilor, obținute de fiecare angajat care desfășoară activități peste durata normală a timpului de muncă de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, se întocmește separat.



2. La alin.(l) al art. 154, după litera h¹) se introduce o nouă literă, h²), cu următorul cuprins:

Categoriile de persoane fizice exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:

(1) Următoarele categorii de persoane fizice sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:

h²) începând cu 1 ianuarie 2020, persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru veniturile obținute ca urmare a desfășurării activității peste durata normală a timpului de muncă de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, pe baza unui al doilea contract individual de muncă, cu timp parțial de lucru, încheiat cu persoane juridice române, precum și pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor realizate din orele suplimentare efectuate, în limita a 32 de ore lunar. Beneficiază de prevederile prezentului punct exclusiv persoanele fizice care realizează deja venituri din salarii și asimilate salariilor în baza unui contract de muncă, cu normă integrală de lucru, încheiat pe o perioadă nedeterminată.

Asociatia AGORA 2013

